



Egyszerűsített, Konzolidált Fenntarthatósági Jelentés

Delta Group Nyrt.

2025.



Tartalomjegyzék

1. Vezetői köszöntő – 3. oldal
2. Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk – 5. oldal
3. A Delta Group Nyrt. és Delta Systems Kft. bemutatása dióhéjban – 7. oldal
4. Környezeti pillér – 10. oldal
5. Társadalmi pillér – 21. oldal
6. Vállalati irányítási pillér – 32. oldal

1. Vezetői köszöntő



Csontos Zoltán

igazgatóság elnöke – Delta Group Nyrt.

ügyvezető igazgató – Delta Systems Kft.

Tisztelt Partnereink, Befektetőink és
Érdeklődők!

Nagy öröm számunkra, hogy a Delta Group Nyrt. és 100%-os tulajdonú leányvállalata, a Delta Systems Kft. nevében bemutatathatjuk Önöknek aktuális, konszolidált Fenntarthatósági Jelentésünket a 2024. július 1. és 2025. június 30. közötti időszakra vonatkozóan, amely jogszabályi kötelezettségeinket megelőzve, önkéntesen készült.

Ez a jelentés nem csupán a múltbéli eredményeink összegzése, a számvetés eszköze, hanem egyúttal jövőbe mutató elkötelezettségünk kifejezése, mellyel vállalatcsoportunk a fenntarthatóság, a felelős vállalatirányítás és a társadalmi értékteremtés iránt viseltetik.

Az elmúlt időszakban a gazdasági környezet számos kihívással járt: inflációs nyomás, folyamatosan módosuló szabályozási környezet, a kiberbiztonság kihívásai, nemzetközi piacokat érintő geopolitikai feszültségek, a mesterséges intelligencia térnyerése, továbbá az informatikai szektorban tapasztalható intenzív verseny és a munkaerőhiány... Mindezek ellenére stabilitásunkat megőrizve, előre tekintő és transzparens módon reagáltunk. Fokozott figyelmet fordítottunk ESG prioritásainkra, különösen a környezeti lábnyomunk mérséklésére, zöldítjük a vállalati flottát, és kiemelten kezeljük az elektronikai hulladék kezelését, valamint munkatársaink jóllétéhez és fejlődéséhez is hozzá kívánunk járulni.

Informatikai és rendszerintegrációs szolgáltatóként különleges felelősségünk van abban, hogy technológiai megoldásainkkal ne csupán üzleti partnereink sikerét támogassuk, hanem aktív részesei legyünk egy zöldebb, digitálisabb jövő építésének is.

Elköteleződésünket jól példázza Zöld Keretrendszerünk elindítása, amelyhez független külső minősítő partner (Second Party Opinion) bevonásával biztosítjuk a szakmai hitelességet és átláthatóságot. Az e célra létrehozott Zöld Bizottság már megkezdte működését.



A társadalmi pillér tekintetében célunk továbbra is az inkluzív és értékalapú vállalati kultúra megerősítése. A munkavállalói elégedettség, a belső képzések bővítése, munkatársaink otthoni munkavégzéshez való hozzájárulása is hozzájárult az egészséges munka-magánélet egyensúly fenntartásához.

Tudjuk, hogy a fenntartható jövő nem önmagától épül, hanem a napi döntések, a felelős beruházások és a közös munka eredményeként valósul meg. Éppen ezért szeretnénk köszönetet mondani minden partnerünknek, ügyfelünknek és munkatársunknak, akik közreműködésükkel, bizalmukkal és visszajelzéseikkel hozzájárulnak ahhoz, hogy a Delta ne csupán üzleti értelemben, hanem társadalmi és környezeti felelősségvállalásban is élen járjon.

2. Fenntarthatósági Jelentésünkre vonatkozó általános információk

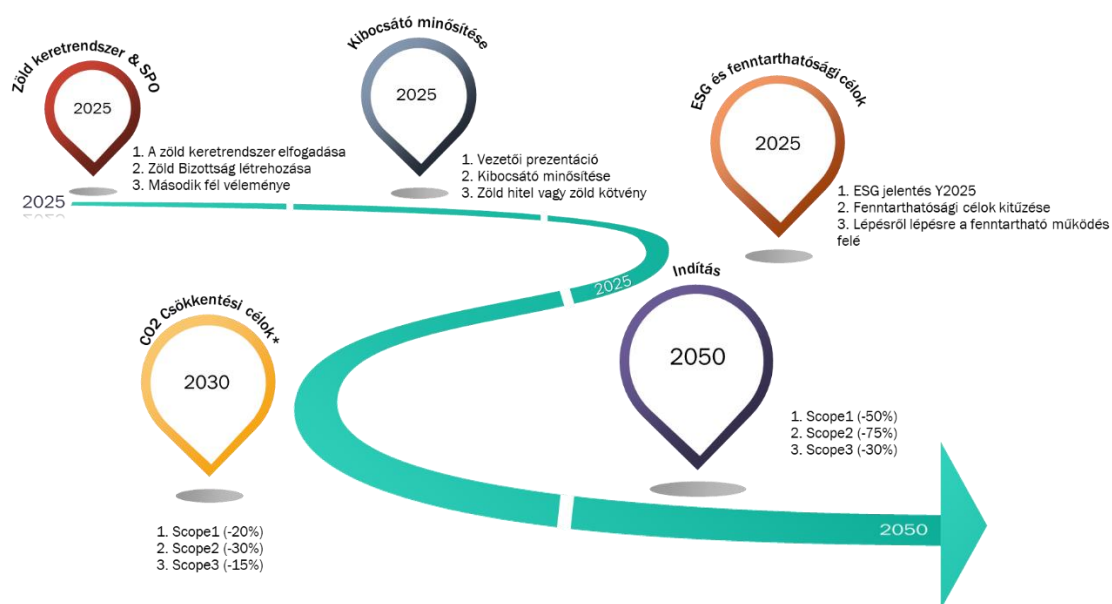
A jelentésben szereplő jogi személyek:	Delta Group Nyrt., Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta, vagy Delta Csoport)
Az ESG munkacsoport tagjai:	Czegle János tőkepiaci és ESG igazgató, Sztopen Erzsébet compliance officer és adminisztrációs igazgató, integrált irányítási vezető
Jelentéstételi időszak:	2024.07.01. - 2025.06.30.
A jelentés készült:	2025.10.09.
Jelentéskészítési szabvány:	Ez a jelentés a jogszabályi kötelezettségeinket megelőzve, önkéntesen készült. Fontosnak tartjuk azonban szem előtt tartani a jelenlegi jelentéstételi sztenderdeket és párhuzamosan elindítani a felkészülést a jövőben esedékes, fenntarthatósági jelentéstételre vonatkozó jogszabályi kötelezettségeinkre. Ezáltal a jelentés készítése során a Delta – a rendelkezésére álló információk és erőforrások függvényében – figyelembe vette a fenntarthatósággal kapcsolatos irányelveket, szabványokat és az azokban foglalt követelményeket.
Külső hitelesítés:	A jelentés nem került hitelesítésre.

Materialitás és érintettek: a Delta részletes materialitás elemzést végzett, valamint azonosította a legfontosabb érintetti csoportjait is a felsővezetés teljes körű bevonásával. Ennek eredményeként az alábbi érintetti kategóriák kerültek azonosításra: ügyfelek, befektetők, tulajdonosok, munkavállalók, beszállítók, üzleti partnerek, civil szervezetek, média, szabályozók, helyi közösségek, szakmai érdekképviseltek.

Az érintettek azonosítását követően a Delta igyekezett a lehető legszéleskörűben felmérni azon témákat, amelyek számára a legnagyobb jelentőséggel bírhatnak. Mindehhez belső érintetti megkérdezést, valamint benchmark elemzést folytatott. Érintetti kérdőívét 207-en töltötték ki, munkavállalói, befektető/tulajdonosi, beszállítói/üzleti partneri minőségben.

A Delta által azonosított fő prioritások, materiális témák a következők: energia és üvegházhatású gáz kibocsátás, hulladékkezelés, digitális képzés-fejlesztés, munkavállalói elégedettség, ügyfélelégedettség, felelős beszerzés, adatbiztonság.

A környezetvédelem és a társadalmi felelősségvállalás mindig is a Delta vállalati tevékenységének középpontjában állt. A Delta felismerte, hogy az üzleti szféra és különös tekintettel az IT szektor kulcsszerepet játszik a klímavédelmi célok elérésében, ezért saját működésével igyekszik hozzájárulni az éghajlatváltozás mérsékléséhez, továbbá elfogadtuk azt az általános irányt, amelyet a piac és a jogszabályi környezet diktál: a tőzsdén jegyzett vállalatok számára a fenntarthatóság nem csupán lehetőség, sokkal inkább szükségszerűség. A Delta világos ESG jövőképpel és stratégiával rendelkezik és elkötelezett a fenntarthatóság felé való elmozdulás mellett a következő mérföldkövek mentén:



3. A Delta Group Nyrt. és Delta Systems Kft. bemutatása dióhéjban

A Delta Group Nyrt. (székhely: 1134 Budapest, Róbert Károly körút 70-74.; cégjegyzékszám: 01-10-043483, adószám: 11404374-2-41) Magyarországon - a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága által - bejegyzett nyilvánosan működő részvénytársaság. A társaság neve Delta Technologies Nyrt.-ről 2025. augusztus 5-én változott Delta Group Nyrt.-re (angolul: Delta Group Plc.). A változás kizárólag a cégnevet érintette, minden egyéb adat (cégjegyzékszám, székhely stb.) változatlan maradt. A Társaság vezetését a Közgyűlés által választott Igazgatóság látja el, amely testület munkáját bizonyos könyvviteli szakkérdésekben az Audit Bizottság segíti, a Felügyelő Bizottság pedig a Társaság érdekeinek megóvása céljából ellenőrzi. A Társaság Igazgatósága a Társaság ügyvezető szerve, amely testületként jár el a hatáskörébe tartozó ügyekben. Hatáskörét az igazgatósági üléseken személyesen, ülés tartása nélküli döntéshozatal útján („Írásbeli szavazás”), valamint elektronikus hírközlő eszköz útján tartott konferenciaülésein („Konferencia ülés”) gyakorolja. Az Igazgatóság feladatköre az igazgatóság elnöke és az igazgatósági tagok között oszlik meg. A jelentéstételi időszakban a Delta Group Nyrt. 12 fő munkavállalót foglalkoztat.

A Delta Group Nyrt. következő évekre vonatkozó céljai ambiciózusak: 2029-re közel duplázódó árbevétel, 12,6%-os EBITDA-marzs, és a prémium kategóriás BÉT-tagság megszerzése, célja továbbá, hogy nagyságrendileg 6 milliárd forintos tőkebevonással 3-5 év alatt értékteremtő akvizíciókat hajtson végre, melynek során első körben főként a hazai, majd középtávon a releváns régiós piacokon keres potenciális akvizíciós célpontokat. A Delta Group Nyrt. hosszútávú stratégiájában meghirdetettek szerint a vállalat keresi az olyan, többek között az ipari automatizáció (Ipar 4.0) területén működő társaságokat, amelyekkel fejlesztheti a jelenlegi szolgáltatás portfólióját, másrészt erősítheti piaci pozícióját.

2025. június 16-án a Robotizálunk Kft. 51%-os tulajdonrészének megvásárlásáról írtak alá szándéknyilatkozatot a Delta Group Nyrt. (új elnevezés: Delta Group Nyrt.) és a Robotizálunk Kft. tulajdonosai. Az akvizíció növekedési lehetőséget nyújt mindkét cég számára, egyúttal erősödnek szakmai kompetenciáik. A tranzakció zárásának előfeltétele a felek közötti adásvételi szerződés aláírása, valamint az abban meghatározott esetleges zárási feltételek teljesülése. A Robotizálunk Kft.-t 2017-ben alapították, győri székhelyén 20 munkavállalót foglalkoztat. Az elmúlt évek során a cég stabil szereplővé vált az ipari automatizálás és robottechnológia hazai piacán. Fő tevékenysége az ipari automatizálás, azon belül is a robotizálás, a robottechnológiai tervezés és kivitelezés. Több mint egy évtizedes tapasztalata garanciát nyújt a célgéptervezés, illetve robotprogramozás területén az elvégzett munka minőségére, melynek köszönhetően számos

iparágban épített ki hosszú távú, stabil kapcsolatot ügyfeivel. A Robotizálunk Kft.-t a mérnöki precizitás, a testreszabott műszaki megoldások és a partnerei versenyképességét támogató hozzáállás határozza meg. Célja, hogy továbbra is meghatározó és megbízható technológiai partnerként segítsék ügyfeleiket a gyártási hatékonyság és minőség növelésében. A Delta Group Nyrt. az akvizícióval a meglévő ügyfélbázisára és meghatározó piaci jelenlétére alapozva támogatni szeretné a Robotizálunk Kft. további növekedését, valamint elősegítené a társaság külpiazi terjeszkedését, kihasználva a Robotizálunk Kft. komplex ipari automatizációs referenciáit. A tranzakció zárását követően a társaság változatlan formában fog tovább működni.

2025.07.16-án az ARTOFINFO Kft. 70%-os tulajdonrészének megvásárlásáról írt alá szándéknyilatkozatot a Delta Technologies Nyrt. (új név: Delta Group Nyrt.) és az ARTOFINFO Kft. tulajdonosa. Ez a tranzakció is szervesen illeszkedik a Delta hosszútávú növekedési stratégiájába. A budapesti központú ARTOFINFO Kft. egyedi alkalmazásfejlesztéssel, low-code/no-code gyors fejlesztési megoldásokkal, professzionális IT erőforrás kihelyezéssel, valamint legacy rendszerek átvételével és megújításával foglalkozik banki, biztosítási, egészségügyi és ipari területeken. Ügyfelei elsősorban európai és hazai közép- és nagyvállalatok, 2024-ben árbevétele elérte a 855,6 millió forintot. Az ARTOFINFO Kft. egyike azon cégeknek, amelyet a BÉT 2024-ben - növekvő árbevétele és EBITDA mutatója, exportképessége és munkavállalói létszáma alapján - a BÉT50 kiadványába is beválogatott, hogy sikeres működésével példát mutasson a hazai és nemzetközi piacon. A cég emellett az elmúlt években több alkalommal „Szerethető munkahely” díjat is kiérdemelt. Az ARTOFINFO Kft. szolgáltatásaival jól kiegészíti a Delta Group, valamint legutóbbi akvizíciója, a Robotizálunk Kft. portfólióját, így a vállalatok a tervezett szinergiák kihasználásával további bővülést céloznak meg a hazai és nemzetközi piacokon egyaránt.

Az akvizíciókkal és a további üzletfejlesztéssel a Delta célja a jövedelmezőség javítása, a szinergikus lehetőségek kihasználása, rugalmasságuk erősítése és a cégcsoporton belüli digitalizációs kompetencia biztosítása.

Az elmúlt időszakban a Delta Group Nyrt. és 100%-os tulajdonú leányvállalata, Magyarország egyik legjelentősebb rendszerintegrátora, a Delta Systems Kft. is számos organikus üzletfejlesztést és hatékonyságjavító kezdeményezést valósított meg, új szakmai képviselőkkel erősítette meg felügyelőbizottságát, ezáltal is növelve a befektetők bizalmát.

A Delta Systems Kft., melynek jogelődjét 1987-ben alapították, immár közel 40 éve a hazai informatikai szektor vezető szereplőinek egyike. A 214 fő munkavállalóval rendelkező cég olyan



világhírű technológiai gyártókkal van kapcsolatban, mint az APPLE, HP Inc, HPE, DELL, LENOVO, VMWARE, VEEAM, Canon vagy a CISCO... A társaság a komplett infrastruktúra megoldásokra fókuszál, core kompetenciái közé tartozik a rendszerintegráció. E területen a társaságot a hazai piacvezetők között tartják számon. A Delta Systems Kft. egyaránt foglalkozik teljes architektúra-tervezéssel, hálózati megoldásokkal, hardverelemek tervezésével és telepítésével, alkalmazásintegrációval és infrastruktúra-menedzsmenttel is. A legkorszerűbb technológiai trendekre összpontosító vállalat folyamatosan keresi az új innovációs és termékfejlesztési területeket.

A Delta Technologies Nyrt. Igazgatósága 2024. október 1-i ülésén Bakos Róbertet választotta a 100%-os leányvállalata, a Delta Systems Kft. vezérigazgatói feladatainak ellátására, aki 2020-ban csatlakozott a Delta csapatához, és több mint 25 év szakmai és vezetői tapasztalattal rendelkezik. Bakos Róbert a Delta Systems Kft.-ben betöltött munkaviszonyát megelőzően műszaki, stratégiai és tanácsadói szerepkörben szerzett távközlési és informatikai tapasztalatot piaci és állami környezetben olyan cégeknél, mint az Intel, az Invitech, a Magyar Telekom, az MVMNET, a MAVIR, a KIFÜ. A vezérigazgatói kinevezését megelőzően Bakos Róbert a Delta Systems Kft. műszaki vezérigazgató-helyettes pozícióját töltötte be.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. (továbbiakban együtt: Delta) székhelye: 1134 Budapest, Róbert Károly körút 70-74. A cég „főhadiszállásán” elsődlegesen irodai munkavégzés folyik. A Delta Group Nyrt.-nek sem bejegyzett telephelye, sem fióktelepe nincs. A Delta Systems Kft. telephelye: 1044 Budapest, Ezred utca 2. Ebben a bérleményben található a cég logisztikai és szervizközpontja. A cég fióktelepei: 4028 Debrecen, Tüzér utca 4.; 9024 Győr, Szent Imre út 110.; 6723 Szeged, Római körút 21. Fsz.; 3300 Eger, Mályva utca 11.; 7624 Pécs, Barbakán tér 1. Fsz. 1. ajtó. A debreceni fióktelepen kereskedelmi és szerviztevékenység is folyik, továbbá kiemelten fontos projektek lebonyolításának helyszíne.

Jelen fenntarthatósági jelentés kizárólag a releváns helyszínekkel foglalkozik.

4. Környezeti pillér

A Delta tudatában van annak a ténynek, hogy üzleti tevékenysége hatást gyakorolhat a fenntarthatóság minden pillérére. Ezért úgy törekszik nyereséges üzleti tevékenység kialakítására, hogy közben megfelelő értékelési és átvilágítási gyakorlat megvalósításával igyekszik csökkenteni többek között a környezeti károkat.

A Delta az értékesítési láncban elfoglalt helyénél fogva elsősorban az általa forgalmazott márkákon, szolgáltatásokon keresztül képest hatást gyakorolni a környezetére, a szűkebb és tágabb értelemben vett érintettekre. Elmondható, hogy az általa forgalmazott márkák kivétel nélkül jelentős erőfeszítéseket tesznek a fenntarthatóságért. Néhány példával illusztrálva:

Canon

A Canon vállalati filozófiája a kyosei. Ez tükrözi elkötelezettségét egy olyan társadalom megteremtése iránt, ahol minden ember - kultúrától, szokásoktól, nyelvtől vagy faji hovatartozástól függetlenül - boldogan él és együtt dolgozik. A Canon célja egy fenntarthatóbb világ kialakítása az emberek és a bolygó számára. Emellett arra is összpontosít, hogy felelős partnere legyen ügyfeleinek, segítve őket fenntarthatósági vállalásaik teljesítésében. Célja, hogy a Párizsi Éghajlatvédelmi Egyezményvel összhangban 2050-re elérje a nettó nulla karbonkibocsátást. Ez következetes fellépést igényel a teljes folyamatba, beleértve a terméktervezést, gyártást, szállítást, csomagolást, üzemeltetést. Célja továbbá, hogy körforgásos vállalkozássá váljon. Az innovatív gyártási módszerekre támaszkodva termékeit már eleve a hulladéktermelés kiküszöbölésével tervezi meg. A Canon EQ80 újrahasznosított termékcsalád minden tagja legalább 80 %-ban újrahasznosított alkatrészekből készül, ami akár 80 %-kal csökkenti a CO₂-kibocsátást egy új termékhez képest. Elismerések: A Canon termékeinek többsége elnyerte a német szövetségi kormány Blue Angel környezetvédelmi minősítését. Fenntarthatósági törekvéseiért az EcoVadis globális fenntarthatósági minősítő szervezettől a rangos Platinum minősítést is megkapta. Ez azt jelenti, hogy a Canon a világszerte értékelt vállalatok felső 1%-ában kapott helyet. Az EcoVadis elismerése és az értékelésben elért eredmény mutatja a határozott elkötelezettségét a fenntarthatósági törekvések és gyakorlatok mellett globális üzleti tevékenysége során a környezeti, társadalmi és irányítási kritériumokat lefedő kulcsfontosságú területeken. 2024-ben a CDP (a CDP egy nemzetközi környezetvédelmi nonprofit szervezet, amely világszerte értékeli a főbb vállalatokat és szervezeteket a környezetvédelmi kihívások kezelésére irányuló erőfeszítéseik szempontjából) elismerte a Canon klímaváltozással kapcsolatos kezdeményezéseit, és „A” értékelést adott neki. 2024-től a

konszolidált ISO 14001 tanúsítvány vonatkozik világszerte a Canon Inc. Vállalatra, valamint a csoport 39 országban és régióban működő vállalataira (összesen 117 vállalat/529 telephely).
Forrás: <https://www.canon.hu/sustainability/>



Lenovo

Az éghajlatváltozás mindenkit érint. A Lenovo-nak az a célja, hogy olyan intelligensebb technológiákat biztosítson, amelyek fenntarthatóbb jövőt teremtenek az emberek és a bolygó számára. 2023 januárjában kötelezettséget vállalt arra, hogy 2050-re nettó zéró üvegházhatású gázkibocsátást (ÜHG) érjen el. Az odáig vezető utat tudományos együttműködésen alapuló és elszámoltatható alapon közelíti meg. A Lenovo globális vállalatként komolyan veszi a felelősségét és ugyanezt kéri partnereitől is. Elkötelezett a megbízható környezetvédelmi, társadalmi és vállalatiirányítási szempontok átláthatósága, fejlesztése mellett a teljes ellátási láncban (bevezetett egy harmadik féltől származó ESG kockázatelemző eszközt (EcoVadis) a beszállítók szűrésére). Elvárja beszállítóitól, hogy folyamatosan csökkentsék tevékenységük környezeti hatásait, valamint, hogy üzleti tevékenységüket mindig etikusán végezzék. A fenntarthatóbb élet kialakítása iránti elkötelezettsége megnyilvánulásaként folyamatosan törekszik a Földet érő negatív hatások minimalizálására és a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére. A csomagolás terén kitűzött célja: az újrahasznosított és megújuló anyagok, bioalapú anyagok használatának növelése (például a bambusz és a cukornád felhasználásával csökkenthető a csomagolás környezetre mért

negatív hatása, a hulladék és a szén-dioxid-kibocsátás szintje), a csomagolások méretének csökkentése. A Lenovo elismeri, hogy az emberi tevékenységek hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz, és egyetért a jelenlegi klímatudomány eredményeivel. A Lenovo azt is elismeri, hogy ha figyelmen kívül hagyjuk, az éghajlatváltozás jelenlegi trendjei komoly gazdasági és társadalmi kockázatokat jelentenek, és egyetért azzal, hogy konkrét intézkedésekre van szükség a légköri ÜHG-szint stabilizálása és a globális átlaghőmérséklet tekintetében. A Lenovo a Science-Based Targets kezdeményezés (SBTi) vállalati éghajlat-politikai fellépésre vonatkozó sürgető felhívására reagálva elkötelezte magát az 1,5 °C-os és a nettó zéró kibocsátáshoz való igazodás mellett a Business Ambition for 1,5 °C kampányon keresztül. Felismerte, hogy az éghajlatra gyakorolt hatásának jelentős csökkentése érdekében a teljes ellátási láncában foglalkoznia kell a fenntarthatósági programmal, és figyelemmel kell kísérnie azt. (forrás: <https://www.lenovo.com/hu/hu/about/sustainability>)

DELLTechnologies

A Dell szerint: „Most van itt az idő, hogy nagyobb hatást gyakoroljunk az üzleti életre, az emberekre és a bolygóra.” Megingathatatlanul elkötelezett az egyenlőség, a bizalom és az egymásért való kiállás mellett. Hisz benne, hogy minden ember megérdemli a lehetőségekhez való hozzáférést, az egyensúly, a kiteljesedés és a körülöttünk lévő világgal való kapcsolódás esélyét, a tiszteletet és ami a legfontosabb, a befogadó környezetet. Célja egy digitálisan befogadó jövő létrehozása a technológia erejével. A Dell globális ellátási láncára támaszkodva megfelelő hatáskörrel és képességgel rendelkezik a felelősségteljes gyártás elősegítéséhez. A nettó nulla üvegházhatású gáz-kibocsátás eléréséhez vezető lépéseket egytől egyig fontosnak tartja. 2050-re Scope 1, Scope 2, és Scope 3 kategóriában is nettó zéró kibocsátást tervez elérni.

2030-ig 1 milliárd ember életét kívánja jobbá tenni azáltal, hogy képzéseket és erőforrásokat biztosít az alulreprezentált csoportoknak, hogy mindenki számára elérhetővé tegye a technológia nyújtotta előnyöket. A pozitív környezeti hatás elérése érdekében tett kötelezettségvállalásai évtizedeken ívelnek át, és az egész vállalatot érintik. A körforgásos gazdaság felgyorsítására és a nulla nettó üvegházhatású gáz-kibocsátás elérésére irányuló ambiciózus céljai pedig még soha nem voltak ennyire kritikus fontosságúak a küldetése szempontjából. „A technológia erejét közösen vetjük be annak érdekében, hogy az emberiség fejlődését minél gyorsabban minél messzebbre vigyük.” (Michael Dell, a DELL Technologies elnöke és vezérigazgatója). A Dell egy olyan jövőt képzel el, ahol nem kerül kidobásra a használt elektronika, a Dell inkább begyűjtené az egyes összetevőket egy második, harmadik vagy akár negyedik életre. Amint maga az eszköz valóban életciklusa végére ér, a Dell fel szeretné újítani és



újrahasznosítani, hogy ugyanezeket az anyagokat beépítse a következő generációs laptopokba, monitorokba vagy telefonokba. Ez egy olyan jövő, ahol semmi sem megy kárba, és drasztikusan csökkenthető az évente eldobott elektronikai cikkek hegye. Az Intellel együttműködésben kifejlesztett Concept Luna forradalmi tervezési ötleteket tár fel annak érdekében, hogy az alkatrészeket azonnal cserélhetővé és újra felhasználhatóvá tegye – csökkentve az erőforrás-felhasználást és még több körkörös anyagot tartva a gazdaságban. Amennyiben a Concept Luna összes tervezési ötlete megvalósulna, akkor a becslések szerint 50%-kal csökkenne a termékek teljes karbonlábnyoma. (forrás: <https://www.dell.com/hu-hu/dt/corporate/social-impact.htm>)



Az Apple elkötelezett a bolygó védelme mellett, és amellett is, hogy olyan termékeket alkosson, amelyeket igazán lehet szeretni. 2030-ra kitűzött céljai: globális lábnyomán keresztül karbonsemlegessé válni azáltal, hogy több újrahasznosított anyagot, megújuló villamos energiát és alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású közlekedést használ. Termékeit a környezetet szem előtt tartva tervezi. Ez magában foglalja a tartósságot és az energiahatékonyságot, valamint az intelligensebb kémiai eljárások használatát. Az Apple azon dolgozik, hogy eltávolítsa a műanyagot a csomagolásából (rostalapú anyagok előnyben részesítése), és kompaktabbá tegye őket. A szállításnál olyan alacsony szén-dioxid-kibocsátással járó megoldásokat preferál, mint a tengeri és vasúti szállítványozás vagy elektromos járművekkel történő szállítás. A kritikus jelentőségű anyagok visszanyeréséhez olyan technológiákat hozott létre, mint a Daisy nevű szétszerelő robot, melynek segítségével újrafeldolgozhatóvá és újrahasznosíthatóvá válnak az anyagok. Az Apple úgy gondolja, hogy az újrahasznosított és megújuló anyagok lábnyoma gyakran kisebb hatással van a környezetre, mint a bányászott anyagoké. Több újrahasznosított és megújuló anyag beszerzésével elérhető lehet, hogy egy nap ne kelljen többé a bányászatra támaszkodnia. A termékei töltéséhez és működtetéséhez kapcsolódó energiafogyasztást ellensúlyozandó globális megújulóenergia-projektekbe fektet be szerte a világon. Ráadásul a termékei maguk is egyre energiahatékonyabbak. (Forrás: <https://www.apple.com/hu/environment>)



Antonio Neri elnök-vezérigazgató szerint az éghajlatváltozás elleni küzdelemhez kollektív fellépés szükséges a teljes értékláncukban, és határozottan elkötelezettek aziránt, hogy a HPE központi

szerepet játsszon a nulla nettó kibocsátás elérhetőségének bemutatásában technológiai és intézkedései révén.

A HPE véleménye szerint az olyan technológiák, mint a mesterséges intelligencia, nagy ígéretet jelentenek az éghajlatváltozás hatásainak leküzdésében, de jelenleg az MI-rendszerek fenntarthatatlan mértékben fogyasztanak energiát – megterhelik az elektromos hálózatokat, és kockázatot jelentenek a tisztább energiaforrásokra való átállásra. Az energiahatékony szuperszámítógépes technológia fejlődése kritikus fontosságú a mesterséges intelligenciában rejlő lehetőségek teljes körű kiaknázásához. A HPE büszke arra, hogy ma már több mint 100 HPE rendszer szerepel a világ legerősebb szuperszámítógépeinek Green 500 listáján. (Forrás: https://www.hpe.com/psnow/doc/a00140803enw?jumpid=in_pdfviewer-psnow)

Ilyen és ehhez hasonló gyártók termékei garanciát jelentenek arra, hogy a Delta kereskedelmi tevékenysége támogassa a fenntarthatóságot.

Informatikai vállalkozásként a Delta saját megoldásai is a fenntartható, digitális jövő szolgálatában állnak, kiemelten kezeli az innovációt és a legmodernebb technológiák beépítését működésébe: Az ESG (Environmental, Social, Governance - azaz környezetvédelmi, társadalmi és vállalati irányítási) szempontok és a Delta Systems Kft. által képviselt digitalizáció szoros rokonságban állnak egymással. A Delta Systems Kft. projektjein keresztül, ügyfeleinél is hozzájárul az energiahatékony és fenntartható működéshez. A hatékonyság növelését szolgáló Ipar 4.0 megoldásai kiemelkedők.

Ilyen például a DUE - Dunaújvárosi Egyetem épületmodernizálási projektje. A megújult főépület, melynek energetikai korszerűsítését alvállalkozóként a Delta Systems Kft. valósította meg jelentős energiamegtakarítást jelent az egyetem számára (a komplex épületautomatizálási rendszer 2690 szenzoron és beavatkozásra alkalmas eszközön keresztül legalább 25%-kal csökkentheti az épület energiafelhasználását). A rendszer egyedi szoftvere a fűtés, a klímarendszer és a világítás távoli vezérlését teszi lehetővé, valamint jelzi az ablakok nyitott és zárt állapotát is.

A Delta törődik a környezettel – ezért mérlegeli üzleti tevékenységének környezeti hatásait. Tevékenysége jellegéből fakadóan, illetve lokációja, mérete és egyéb adottságai és jellemzői alapján közvetlen kontrollja alá tartozó működése nem jár jelentős környezeti hatással, mint pl. lég- vagy hangszennyezés, ezért erre vonatkozó méréseket külön nem végez. A biológiai sokféleségre gyakorolt hatásokat nem monitorozza, hiszen telephelyei nincsenek veszélyeztetett fajok élőhelyei vagy kiemelt védelem alatt álló területek - mint pl. Natura 2000 közelében.

Energiafelhasználása javarészt szerverparkjához és az épületek üzemeltetéséhez köthetők. A figyelembe vett épületek a jelentés 3. fejezetében részletezett székhelyhez, telephelyhez és fióktelephez köthetők. A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. budapesti székhelye egy korszerű irodaépület 5-7. emeletén bérelt terület, amely Budapest központi részén, nagyvárosias, sűrűn beépített környezetben helyezkedik el. Az épülethez jelentős zöldterület nem tartozik, de egy kis belső udvar padokkal rendelkezésre áll, továbbá fedett, zárható kerékpártároló biztosított, amely lehetővé teszi, hogy a kerékpáros közlekedést választó munkatársak rendezett és biztonságos körülmények között tárolhassák a munkahelyi tartózkodásuk alatt a kerékpárjukat. A Delta Systems Kft. szintén budapesti, Ezred utcai telephelyén (amely a Megyeri híd lábánál egy modern business parkban kapott helyet) elsődlegesen raktározási és logisztikai tevékenység zajlik, az energiafelhasználás is ehhez igazodik. A Delta Systems Kft. Debrecenben található bérleménye – mint azt már a korábbiakban említettük – funkcióját tekintve elsősorban kereskedelmi, valamint szerviz tevékenységnek biztosít teret. A debreceni kirendeltség 2025-ben áprilisában költözött be egy modern irodaházba, a Forest Centerbe. A komplexum környezetbarát, zöld tetővel és belső terekkel, energiahatékony, intelligens építészeti megoldásokkal, víztakarékos megoldásokkal, szelektív hulladékgyűjtéssel, a legszigorúbb LEED Gold szabvány minősítésének megfelelően került megépítésre. A bérlők számára rendelkezésre áll: elektromos autótöltő, kerékpártárolók és zuhanyzók.



Az alábbi energetikai adatok az említett 3 területre, a 2025-es üzleti évre (2024.07.01.-2025.06.30.) értelmezendő konszolidált számadatok.

	TELJES ENERGIAFOGYASZTÁS	FY2024*	FY2025
1.	A szervezeten belüli teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) energiafogyasztás (megajoule-ban és a felhasznált üzemanyag típus szerinti bontásban) (3+5+6+8+9)	7 206 248 MJ	8 742 217 MJ
2.	Fogyasztott energia összesen (3.+5.+6.)	1 055 674 MJ	1 452 421 MJ
3.	Vásárolt villamos energia	616 189 MJ	679 991MJ
4.	Fűtés összesen (5+6)	439 486 MJ	813 357 MJ
5.	Földgáz	9 624 MJ	296 617 MJ
6.	Távhő	429 861 MJ	516 739 MJ
7.	Üzemanyag összesen (8+9)	6 150 573 MJ	7 248 870 MJ
8.	Benzin	4 260 268 MJ	5 643 191 MJ
9.	Dízel	1 890 305 MJ	1 605 678 MJ

***A Delta Group Nyrt. konszolidált szinten első alkalommal az FY2024, azaz a 2024.06.30. nappal záródó üzleti évben készítette el a jelentését.**

A szervezeten belüli teljes energiafogyasztás 21%-os emelkedése több összetevő együttes változásának hatása. Egyrésről konszolidált szinten az átlagos statisztikai létszám az előző évi átlagos 198 főről – 214 főre nőtt, azaz mintegy 8%-kal változott.

Nőtt a bérelt terület nagysága $\Sigma 3.747 \text{ m}^2$ -ről $\Sigma 4.052 \text{ m}^2$ -re (+8%). A fűtéshez (távhő; gáz) kapcsolódóan felhasznált energia mennyisége az előző időszakhoz képest 185%-kal növekedett, amit részben a létszámnövekedéssel arányosan megnövekedett bérelt terület nagysága indokol, részben pedig az, hogy a debreceni telephely 2024 üzleti évi gázfogyasztása a korábbi évek szintjére állt vissza, azaz a 2024 éves 4 404 MJ-ról a 2025 üzleti évben 143 969 MJ lett.

A munkatársak által használt gépjárművek száma számottevően nem változott. A benzin üzemű gépjárművek száma az előző üzleti évi nem konszolidált 107 db-ról konszolidált szinten 106 db-ra csökkent. A benzinüzemű gépjárművekből 8 db (6,9%) hibrid (benzin) üzemű, ami a fajlagos károsanyagkibocsátásra kedvező hatással van. A dízel üzemű gépjárművek száma 37 db-ról 29 db-ra csökkent.

A mobilitáshoz kapcsolódó fosszilis forrásból származó energiafelhasználás az előző időszakhoz képest 17%-kal emelkedett.

A Delta energiafelhasználásához szorosan köthető üvegházhatású gázkibocsátása (a továbbiakban: ÜHG kibocsátás). A kibocsátás számítás szempontjából a már említett releváns ingatlanokat, valamint a gépjárműflottáját vette figyelembe. A vásárolt foszilis üzemanyag fogyasztási adatok rendelkezésre álltak, így az üzemanyagkibocsátást a felhasznált mennyiségek alapján, a GHG Protokoll kalkulációs módszerével számolta. A tisztán elektromos autók 99%-ban a Társaság székhelyén, telephelyén megújuló energiaforrásból (napelemes kiserőmű) kerül töltésre, így ezen járművek esetében CO₂ kibocsátással nem számoltunk, az elektromos autók által felhasznált energiamennyiséget az alábbi táblázatban mutatjuk be.

TELJES MEGÚJULÓ ENERGIAFOGYASZTÁS	FY2024	FY2025
A szervezeten belüli teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) megújuló energiafogyasztás (megajoule-ban és a felhasznált üzemanyag típus szerinti bontásban)	0 MJ	40 927 MJ

A Delta Group Nyrt.-re és leányvállalatára, a Delta Systems Kft.-re vonatkozóan területarányosítással került meghatározásra a kibocsátásforrás, azon helyeken, ahol a társaság nem önálló bérlő, de számottevő területet használ külön megállapodásban rögzítettek alapján.

A kazán energiafogyasztása MJ-ban, a GHG Protokoll által biztosított "GHG Emissions from Stationary Combustion" szerint került kiszámításra. Az alkalmazott földgáz kibocsátási tényező 56.100 kg/TJ. Egyéb kémiai/fizikai folyamatokból származó, illetve diffúz ÜHG kibocsátás nincs.

A villamosenergia fogyasztási adatok MJ-ban megadott adatokból kerültek kiszámításra, részben egy fizikai átváltási tényező segítségével, részben pedig a publikusan elérhető MVM Next által vásárolt/termelt energiamixhez kapcsolódó átváltási tényezők segítségével. Tekintettel arra, hogy a pénzügyi év a Delta esetén nem azonos a naptári évvel, az MVM fajlagos CO₂ kibocsátása a jelentés készítésekor elérhető utolsó két évre vonatkozó adat átlagával került megállapításra. A vásárolt távhő kibocsátási faktora az ENSZ Éghajlatváltozási Keretegyezményének jelentése a magyarországi üvegházhatású gázok leltáráról, illetve a MEKH energiastatisztikai jelentése alapján, szakértői véleménnyel korrigálva került megállapításra. Egyéb külső forrásból vásárolt energia/energiahordozó nem volt az adott időszakban (gőz, hűtés).

A kapcsolódó adatokat a következő tábla tartalmazza:

ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 1)	FY2024	FY2025
A szervezet Scope 1 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása, minden releváns szervezeti- és működési egységre kiszámolva (tonna CO ₂ ekvivalensben)	408,56	498,48
Mobil égetés	408,02	481,84
Helyhez kötött égetés	0,54	16,64
Diffúz kibocsátások	0,00	0,00
Folyamatból származó kibocsátások	0,00	0,00

ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 2)	FY2024	FY2025
A szervezet Scope 2 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása, minden releváns szervezeti- és működési egységre kiszámolva (tonna CO ₂ ekvivalensben)	95,60	100,49
Vásárolt villamos energia	56,31	53,26
Vásárolt hő	39,28	47,22
Vásárolt gőz	0,00	0,00
Vásártolt hűtés	0,00	0,00

ÜHG INTENZITÁS	FY2024	FY2025
A szervezet által választott Scope 1 és Scope 2 kombinált üvegházhatású gáz kibocsátási intenzitás. Az indikátor a kombinált Scope 1 és Scope 2 kibocsátás (tonna szén-dioxid egyenértékben) és a releváns fizikai tevékenység vagy gazdasági teljesítmény hányadosa (tonna CO ₂ ekvivalens/releváns üzleti tevékenységben)	0,135	0,148
Releváns üzleti tevékenység	Ingatlan (Σ 3 747 m ²)	Ingatlan (Σ 4 052 m ²)

A cég közvetlen kontrollján kívüli kibocsátásokra vonatkozó (Scope 3) számítást még nem végezte el, ennek bevezetését egy többéves távlatban látja a Delta kivitelezhetőnek, amikor erre vonatkozó iparági gyakorlat, útmutatás és részletesebb szabályozás is elérhetővé válik. Természetesen külön érintetti igény vagy a szabályozási környezet szigorodása esetén akár rövidebb időtávon is.

A vállalat karbonlábnyomának csökkentése érdekében előző jelentésében célul tűzte ki, hogy a 2023-as üzleti év során megkezdje a megújuló energia beépítését energiamixébe, amit a 2024-es és a 2025-ös üzleti évben is folytatott.

A Delta hulladékkibocsátásának releváns elemét képezik a nyomatelőállító eszközök üzemeltetése során elhasznált, kiürült kellékanyagok. Ezek környezetbarát kezelése megoldott,

hiszen életciklusuk végén azok az ügyfelektől jórészt begyűjtésre kerülnek, és a gyártók gondoskodnak az újrahasznosításukról.

ÖSSZES KELETKEZETT HULLADÉK	FY2024	FY2025
A keletkezett hulladék összteleme (tonna)	12,74	14,94

A kormányzati és a vállalkozói szféra beruházási kedvének csökkenésének ellenére a leányvállalatnál keletkezett hulladék mintegy 17,2%-kal nőtt.

Hulladék fajta és mennyiség (kg)	Begyűjtés gyártói általi újrahasznosításra (kg)	MOHU	Összesen
Canon üres kellék	1 600		1 600
Elektronikai hulladék	1 380	2 270	3 650
HP üres kellék	240		240
Hungarocell	262		262
Lexmark üres kellék	590		590
Papír		4 180	4 180
Üres toner kellék	3 818		3 818
Xerox üres kellék	600		600
Végösszeg	8 490	6 450	14 940

A Delta törekszik a belső papírfelhasználásának optimalizálására a nyomtatások során. A COVID járvány idején a papírfelhasználás drasztikusan visszaesett. Szerencsére a járványhelyzet normalizálódott, azonban ez nem járt a papírfelhasználás ismételt jelentős növekedésével.

Vízfogyasztás: bár ez a Delta alaptervekenységéből adódóan nem tekinthető relevánsnak, vízfogyasztása az alábbi táblázat szerint alakult a 2025-ös üzleti évben. Víz újrahasznosítás nem történik, erre sajnos jelenleg nincs lehetősége bérelt ingatlanjaiban. A teljes vízfogyasztása kizárólag az irodában található szanitációs tevékenység adja, amely elenyésző és szükséges, ezért jelentősen nem csökkenthető a jelenlegi adottságok és technológiák mellett.



TELJES VÍZFOGYASZTÁS	FY2024	FY2025
A szervezet teljes vízfogyasztása (liter)	801 000,00	835 000,00
Teljes vízkivétel	801 000,00	835 000,00
Teljes vízkibocsátás	801 000,00	835 000,00

ÚJRAFELHASZNÁLT VÍZ	FY2024	FY2025
Teljes újrafelhasznált vízmennyiség (liter)	0,00	0,00
Átlagos alkalmazotti létszám (fő)	198	214
intenzitás (egy főre jutó vízfelhasználás (liter/fő))	4 128	3 901

Az egy főre jutó fajlagos vízfelhasználás mintegy 5,4%-kal csökkent, az előző évi felhasznált vízmennyiséghez képest.

A Delta olyan kezdeményezéseket vezet be, amely a munkatársak számára is jól példázza a fenntarthatóság és társadalmi felelősségvállalás iránti elköteleződését. Jó példa erre a 2025 júniusában meghirdetésre került az „Egy palack is számít – Csatlakozz Te is!” program. Ennek keretében a kollégáknak lehetőségük van a visszaváltható műanyag palackokat és üvegeket leadni a Deltában kijelölt gyűjtőpontokon. A HR csapat rendszeresen összegyűjti és visszaváltja ezeket, az így befolyt összeget pedig jótékony célokra fordítja. Az év végén a Delta munkavállalói közösen döntenek arról, pontosan milyen ügyet támogatnak az összegyűjtött összeggel. A kezdeményezés átláthatósága érdekében, két havonta a HR megosztja a kollégákkal az aktuálisan összegyűlt összeget, valamint az összesített eredményeket is.

5. TÁRSADALMI PILLÉR

A Delta tiszteli az Emberi Jogok Európai Egyezményében és az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogokat és támogatja azok védelmét. Elkötelezett olyan üzleti tevékenység folytatása mellett, amely összhangban áll ezekkel az elvekkel. Arra törekszik, hogy se közvetlenül, se közvetetten ne finanszírozzon olyan tranzakciókat, projekteket és személyeket, és a teljes üzleti láncában ne működjön együtt olyan üzletfelekkel (beleértve ügyfeleket, gyártókat, disztribútorokat, alvállalkozókat), akik és amelyek nem tartják be ezeket az értékeket.

A Delta fontosnak tartja, hogy a környezetében - lehetőségeihez képest - segítséget nyújtson ott, ahol erre szükség lehet. A jelentési időszakban többek között a következő területeken nyújtott támogatást: oktatás, covid árvák, sport.

Gyermekek Világnapja: Együtt a gyermekekért! – 2024.09.24.

A Gyermekek Világnapja alkalmából a Delta HR vezérigazgató - helyettese egy különösen fontos kezdeményezéssel fordult a munkavállalókhoz a társadalmi szerepvállalás jegyében. Hátrányos helyzetű gyermekek támogatását javasolta, melynek érdekében pénzbeli/tárgyi támogatást kért a kollégáktól. A gyűjtés végén a munkavállalók közösen döntöttek arról, kik kapják meg a felajánlott adományokat, játékokat, gyermekruhákat. A „Segítek egy Családot” Csapatának köszönhetően a rászoruló családokhoz közvetlenül jutottak el az adományok, biztosítva azt, hogy minden felajánlás oda kerül, ahol a legnagyobb szükség van rá. A segitekegy csaladot.hu-n keresztül nem folyik pénz, nem osztják szét az adományt, és még abba sem látnak bele, hogy mennyit és mit ad az adományozó, csupán összekapcsolják a támogatni kívánó embereket a mélyszegénységben élő családokkal, lehetőséget teremtve arra, hogy konkrét segítséget kapjanak, különös tekintettel a gyermekekre, akik számára ez a támogatás életbevágó lehet. A támogatni kívánt családokról a kollégák az anonimitást szem előtt tartva kizárólag történetüket, nehézségeiket figyelembe véve döntöttek, a Delta HR Csapata pedig személyesen vitte el az ajándékokat.



Képzések

- ✓ A felmerülő igényekre történő reagálás nagyon fontos, így került megszervezésre 2025 januárjában két időpontban, 14 fő számára az Asszertív Kommunikációs Tréning az operatív területen dolgozó kollégák számára. A visszamérés eredményei alapján a résztvevő munkatársai rendkívül hasznosnak ítélték a képzést, különösen annak gyakorlati alkalmazhatóságát, a szituációs gyakorlatokat. A Tréner szakmai felkészültsége és ösztönző hozzáállása kiemelkedő értékelést kapott. A legtöbben már elkezdték alkalmazni a tanultakat, és többségük nem igényel további támogatást. A tréninget szinte minden résztvevő ajánlaná másoknak is, mivel jelentős fejlődést hozott a tudatos és hatékony kommunikáció terén.
- ✓ SMART (Sales Mastery And Revenue Training) Képzési Program 2024.11.15-től: a korábbi Sales Akadémia megújult, továbbfejlesztett formája, a SMART (Sales Mastery And Revenue Training) Képzési Program. Az előadások és tréningek során belső és külső szakértők előadásait hallgathatják végig a kereskedelmi területen dolgozó kollégák stratégiaileg kiemelt termékkörökben. A SMART célja, hogy a Delta portfóliójának értékesítésében és a folyamatosan változó piaci igények kezelésében még hatékonyabban támogassa a Sales Csapatot.
- ✓ A GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” pályázat keretében középvezetői és felsővezetői tréningek zajlottak 2025 Q1-től.

Képzések	FY2024	FY2025
A munkavállalóknak nyújtott képzési órák szám	5628	6780
Munkavállalók száma	201	226
Képzési óra/ munkavállaló	28	30

Elégedettség mérése

A cég mind saját munkavállalóinak, mind ügyfeleinek elégedettségének biztosítására komoly erőfeszítéseket tesz. Ügyfelei elégedettségmérésére egyrészt közvetlen ügyfélkontaktok esetén már a helyszínen sor kerül üzembehelyezések, karbantartások, üzleti találkozók alkalmával, másrészt pedig időszakosan, online kérdőív formájában is kér visszajelzést. Néhány közülük:

„Gyors, pontos, alapos munkát végeznek! Köszönjük!”

„Korrekt, gyors hibafelmérés és elhárítás volt. Köszönjük”

„Még aznap hozták a kért tonereket.”

„Udvarias, segítőkész volt a javítást végző kolléga.”

„A technikus kijött házhoz elvégezni a céges laptop alaplap cseréjét, amikor home office-ban voltam.”

„Nagyon gyorsan kijött a szerelő, alapos volt és megoldott minden hibát.”

A Delta legfontosabb értékének a munkavállalóit tekinti, akik hozzájárulnak a vállalat sikeres működéséhez. Többen közülük több mint 30 éve állnak a Delta, illetve jogelőd cégek alkalmazásában. A Delta Lojalitás Program: 2024. június 1-től bevezetésre került az új LOJALITÁS Program, ezzel is elismerve a Cégben dolgozó Kollégák hozzáállását és szaktudását, lojalitását és elkötelezettségét. A Lojalitás Programban minden Munkavállaló automatikusan részt vesz, aki aktív munkaviszonyban dolgozik Cégünknel és a Deltánál eltöltött évek száma legalább: 5.

Munkavállalóinak kiküldött kérdőíves felmérés segítségével a cég vezetése egész évben, folyamatosan visszajelzést kaphat arra vonatkozóan, hogyan érzik magukat a kollégák, így egyetlen gombnyomással tudnak képet rajzolni a szervezet „pulzusáról”.

Milyen napod van ma?



Nagyon jó kedvem van!	Köszönöm, minden rendben!	Jobb is lehetne...	Rémes!
-----------------------------	---------------------------------	-----------------------	--------

A megfelelő munka-magánélet egyensúly egyaránt érdeke a munkavállalóknak és a munkáltatónak is. Ezt felismerve a Delta a Covid-19 járvány óta továbbra is fenntartotta az otthoni munkavégzés lehetőségét, illetve igény esetén a részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségét is.

A Delta tisztában van azzal, hogy olyan a társadalmat aktuálisan foglalkoztató kérdésekre is megoldást kell találnia, mint a női vezetők arányának növelése. Magyarországnak - a statisztikai adatokat nézve - ebben a témában még sokat kell fejlődnie, ráadásul a magasabb társadalmi elismertséggel járó szakterületeken ez különösen igaz. Ilyen terület volt korábban az informatika is, ahol felsővezetői pozícióban korábban szinte kivétel nélkül férfiak dolgoztak. „A nők szerepvállalása a technológia területén nemcsak a diverz és befogadó munkakörnyezetek kialakítását segíti elő, hanem friss perspektívákat és új ötleteket hoz a vállalatoknak, ami végső soron a fejlődést és a vállalat sikerességét is elősegíti. Azok a cégek válhatnak jövőállóvá, amelyek képesek a különböző tapasztalatokkal, gondolkodásmóddal, társadalmi szerepekkel bíró közösségeket működtetni, s mindezt ötvözni a technológiai fejlődéssel. Fontos, hogy a női munkatársak kompetenciájuk alapján kapják meg a feladatokat, így lehet őket abban segíteni, hogy magabiztosabbá váljanak szakmájukban, s tevékenységükkel hozzásegítsék a csapatokat az eredményességhez.” (Korcok Katalin a Delta Systems Kft. korábbi vezérigazgató-helyettese). Ezzel a Delta Systems Kft. felsővezetői is egyetértenek.



A női és férfi vezetők arányát a lenti táblázat mutatja. Középvezetőként kerültek azonosításra azok a munkavállalók, akik egyes területek működtetéséért felelnek. A működtetést közvetlenül végző személyek tevékenységét felügyeli, irányítja, a személyeket utasíthatja valamely feladat ellátására. Felsővezetők az igazgatók, a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek. A Delta számára kiemelten fontos a sokszínű és diszkriminációmentes munkakörnyezet biztosítása, ezért üdvöztető, hogy a női vezetők száma a korábbi évekhez képest emelkedett. A 2025-ös üzleti év végére a következő képet mutatta:

NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA	FY2024	FY2025
Nő	12	16
Férfi	32	37
Összes	44	53
Női arányszám	27%	30%

Dolgozói jólétére, egészségére, a biztonságos munkakörülmények kialakítására a Delta különös figyelmet fordít.

MUNKÁVAL KAPCSOLATOS SÉRÜLÉSEK	FY2024	FY2025
Halálos balesetek száma	0	0
Jelentős következményekkel járó balesetek száma	0	0
Könnyű sérüléssel járó baleset	0	1

A Delta munkavédelmi szabályzata és munkahelyi kockázatértékelése is jelentős szerepet játszik abban, hogy dolgozói biztonságáról maximális mértékben tud gondoskodni. Ezek tartalmát



munkavállalói ismerik, az oktatásokon rendszeresen részt vesznek, a szabályok betartásáról pedig vezetők, valamint a munkavédelmi szakember gondoskodik.

A Delta az év során számos programmal, rendezvénnyel, motivációt elősegítő eszközzel kedveskedett munkavállalóinak például:

Vitorlázás: Fehér Szalag, Kék szalag – 2024.07.13./2024.07.18.

A Delta Kulcsmunkavállalói lehetőséget kaptak, hogy házastársukkal/gyermekükkel vitorlázni menjenek a magyar tengerre, hogy közelről nézhessék a Balaton két ikonikus vitorlásversenyét. A hajókon catering és pezsgő színesítette a gyönyörű utazást. A hajózás után még egy nagyszerű 4 fogásos ebéd is várta a kollégákat a Balatonfüredi kikötőben.

Delta Vice Night: Nyárbúcsúztató Party - 2024.09.06.








VICE NIGHT

Ahogy ígértük, elhozzuk Nektek egy éjszakára Miami varázsát a város felett.

Amire biztos számíthattok:

Budapesti éjszaka rejtélyes fényei	Észvesztő panoráma
Dálmafák	80-as, 90-es évek legjobb slágerei
Különlleges finger food kínálat	Limonádé válogatás
Neonfények	Izgalom
Extra Miami koktélok	

Csak Veletek együtt kel életre a történetünk...

Ez az utolsó közös nagy dobás az év végi hajrá előtt!
Regisztráljatok és biztosítsátok a helyeteket a pénteki Delta Vice Night Party-n.

Hogy ne szakítsuk meg a party hangulatát, és minél több energiátok legyen a közös mulatságra, 20:00 órától éjjelig különleges finger food válogatással vár Benneteket a bőséges svédasztalunk:

Gazpacho, málna
Panna cotta tricolor
Csokoládé mousse, eper
Kecskesajt, kandírozott mangó
Torpedó garnéla, édes-chili szósz
Zöldborsó velutó, baby mozzarella
Rántott kijeji csirkegolyó, cheddar mártás
Teryaki csirkenyárs, mikro saláta, koriander
Vegán padlizsánkrém, sült paprika, szezám
Uborkatekeres humusszal és kaliforniai paprikával
Prémium hazai és olasz sonka, illetve sajt válogatás
Trópusi és idény gyümölcsökből készített válogatás jégágyon, poharakban

És ez még nem minden! Kóstoljatok bele különleges koktéjainkatokba, melyet kifejezetten erre az estére álmodtunk meg Nektek:

Delta Vice: Vodka, blue curacao, kókuszpüré, ananászlé, limelé
Tropical Miami: Bourbon Whiskey, mangópüré, friss limelé, gyömbér
Angel of Miami: Alkoholmentes gin, mediterrán tonic, kigyóborka
Heart of Miami: Gin, málnás-rebarbarás tonic, friss grapefruittal
Dirty Miami: Amaretto, Baileys, presszó, white cacao likőr
Blood of Miami: Aperol, Prosecco, szóda

Ezenfelül többféle borral, sörrel, rövid- és alkoholmentes italokkal készülünk.

A party fénypontjaként 22:00 órakor kihirdetjük a Delta Vice Night Királynőjét és Királyát, ezenfelül egy izgalmas meglepetés programmal fokozzuk az élményt.

Várukn Mindenkit szeretettel!

Delta HP

Tavaszköszöntő Deltás fánkozás - 2025. március 7.

2025-ben a Deltás fánkozást a cég összekötötte a Hölgy Kollégái nőnapjával és a tavasz köszöntésével egy jóhangulatú tízórai keretében, ahol frissen sült fánkokkal és hozzá isteni házi lekvárokkal terített asztalokkal készült a HR Csapat.



Deltás Eperfesztivál 2.0 - 2025. május 30.

A tavalyi nagy siker után a Delta HR Csapata - a nyár köszöntésének jegyében - 2025-ben is megrendezte a Deltás Eperfesztivált, mert hiszünk abban, hogy a közös pillanatok erősítik a Csapatot.





Boszorkánykonyha ajánlata

Előétel

Toszkán sonka válogatás: pármái sonka, coppa, bresaola
Chicken fingers pankó morzsában, sweet chili
Anchozeller Remeseo szósszal (vegán)
Mozzarella Caprese (v)

<h3>Saláta</h3> <p>waldorff saláta Tonhalsaláta Tabulé (vegán)</p>	<h3>Leves</h3> <p>köphely halászlé Húsleves gazdagon</p>
--	--

Főétel

Jépece tacine, zöléséces couscous
Harcapaprikás, rakott túrós csusza
Vadás marha, téli zölésécek julienne, szalvétacombóc
Báránycsülök, vöröshalás füge mártás, francia húspenyetorta
Mézes-cyombépes oldalas, ázsiai wok zöléséces rizstészta, pirított szezámmag
Tofu teriyaki, pirított edamame, shiitake gomba, szezámos jázmin rizs (vegán)

Desszert

Mézes krémes
Fahéjas-szilvás crumble
Banán-kiwi-alma smoothie
Fehéresokoládés-áfonyás keksz
Especiós panna cotta (mindenmentes)
Narancsos pépatorta, mascarpone krém



Mágusok Elixír Kínálata

Koktélok

- Salem Fénye - Campari, Prosecco, narancs, szóda
Unikörnis Vépe - Rum, mangó, papaya, sós karamell, lime
Tündérlégy - Gin, lime, szóda, viola, rózsza, lime
AbraKadabra - whisky, cukor, bitter, körte, fehéj
Főnix Könyve - vodka, málna, lime, eyömbérsör
Dementör Csók - Coenae/Amaretto, Campari, Vermouth, coffee
Holtmenta Elixír - vodka, málna, fehér menta, lime
Vérhold Főzet - opera gin, borbóka, vérnarancs, indian tonic
Tiltott Reneelee - Botanist gin, borbóka, vérnarancs, menta, indian tonic
Vapázzpápat - Hendrick's gin, rózsabimbó, uborka, indian tonic
47 Esszencia - Monkey 47 gin, áfonya, lime, indian tonic
Szerelemi Ábránd - Broekman's gin, pibizli, áfonya, lime, pink tonic
Kristálytisza nektár - Alkoholmentes gin, lime, szóda, viola, rózsza, lime
Ártatlanság elixír - Alkoholmentes gin, pibizli, áfonya, lime, pink tonic

Üdítők

- Szénsavas és Pótlós üdítők
Citromos és zöld jecostea
Szénsavas és szénsavmentes ásványvíz

Sörök

- Pilsner Urquell csapolt sör
Peponi 0.0% 0.33l

Rövidítők

- gin, Rum, vodka, whiskey

Borok

- Szeleshát Merlot szekszárdi 2019
Chateau DePeszla Tokaj Dry 2021
Chateau DePeszla Tokaj Muskotály 2022
Kvassay Sauvignon Blanc szekszárdi 2021
Szeleshát Tekenyőlelyi Róse szekszárdi 2023

Kávék

- Nespresso feketekávé, cappuccino



6. VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI PILLÉR

A Delta Group Nyrt. és 100%-os tulajdonú leányvállalata a Delta Systems Kft. természetesnek veszi a transzparenciát és elszámoltathatóságot mindennapi működése során. A Delta Systems Kft. teljesítménye beolvad a Delta Group Nyrt. integrált jelentésébe és egyéb tőzsdei megfelelőségi kötelezettségeibe. A Delta Systems Kft.-nél évtizedeket átívelő hagyománya van a minőségirányítási (MSZ EN ISO 9001:2015), környezetközpontú irányítási (MSZ EN ISO 14001:2015) és információbiztonsági irányítási DIN EN ISO/IEC 27001:2017 rendszerek működésének; 3 éve pedig az antikorrupciós irányítási rendszer (MSZ ISO 37001:2019) kiépítése is megtörtént. Ez utóbbi irányítási rendszer a Delta Group Nyrt. számára is kiemelten fontos:









KONFORMITÁS TANÚSÍTÓ KFT.
6724 Szeged, Gótel József u. 2. II. 2. www.konformitas.hu



KÖRNYEZETKÖZPONTÚ IRÁNYÍTÁSI RENDSZER TANÚSÍTVÁNY

Tanúsítjuk, hogy a

Delta Systems Kft.

Székhely:

1134 Budapest, Róbert Károly krt. 70-74.

Tanúsított telephely:

1044 Budapest, Ezred utca 2.

az alábbi érvényességű területen

SZÁMÍTÁSTECHNIKAI TERMÉKEK (BELEÉRTVE HÁLÓZATI ESZKÖZÖK, VALAMINT 3D NYOMTATÓK, DRÓNOK) ÉS KIEGÉSZÍTŐK, IRODATECHNIKAI ESZKÖZÖK ÉS AZOK KIEGÉSZÍTŐ TARTOZÉKAI (BELEÉRTVE KELLÉKANYAGOK, NYOMTATÁS ÉS SZKENNELÉS MENEDZSMENT SZOFTVEREK) ÉRTÉKESÍTÉSE ÉS SZERVIZELÉSE, KAPCSOLÓDÓ SZOLGÁLTATÁSOK (BELEÉRTVE TELJES KÖRŰ ÜZEMELTETÉS, HELP-DESK, KARBANTARTÁS, ESETI JAVÍTÁS, ÁTALÁNYDÍJAS SZOLGÁLTATÁS, BÉRLET, OUTSOURCING, KONZOLIDÁCIÓ), INFORMATIKAI ÉS KOMMUNIKÁCIÓS RENDSZEREK TERVEZÉSE, KAPCSOLÓDÓ KIVITELEZÉSEK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK (BELEÉRTVE KÖZLEKEDÉSINFORMATIKA), SZOFTVER- ÉS ALKALMAZÁSTERVEZÉS (BELEÉRTVE RENDSZERTERVEZÉS), FEJLESZTÉS, ÉRTÉKESÍTÉS, ÜZEMELTETÉS, INTELLIGENS IPARI ELEKTRONIKAI TERMÉKEK, RENDSZEREK TERVEZÉSE, GYÁRTÁSA ÉS ÉRTÉKESÍTÉSE, IT PROJEKTMENEDZSMENT, KÖZLEKEDÉSI KONCEPCIÓK TERVEZÉSE, KÉSZÍTÉSE, IT TANÁCSADÁS (SZOFTVER ÉS HARDVER).

környezetközpontú irányítási rendszert vezetett be és alkalmaz,
mely megfelel az

MSZ EN ISO 14001:2015

szabvány követelményeinek.

A tanúsítvány érvényes: 2027. június 09.

A tanúsítvány regisztrációs száma: 02-T2263/2024-02037



KONFORMITÁS TANÚSÍTÓ KFT.



ISO 14001
KONFORMITÁS

Szeged, 2024. június 10.



KONFORMITÁS TANÚSÍTÓ KFT.
6724 Szeged, Gelei József u. 2. II. 2. www.konformitas.hu



MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER TANÚSÍTVÁNY

Tanúsítjuk, hogy a

Delta Systems Kft.

Székhely:

1134 Budapest, Róbert Károly krt. 70-74.

Tanúsított telephely:

1044 Budapest, Ezred utca 2.

az alábbi érvényességig területen

SZÁMÍTÁSTECHNIKAI TERMÉKEK (BELEÉRTVE HÁLÓZATI ESZKÖZÖK, VALAMINT 3D NYOMTATÓK, DRÓNOK) ÉS KIEGÉSZÍTŐK, IRODATECHNIKAI ESZKÖZÖK ÉS AZOK KIEGÉSZÍTŐ TARTOZÉKAI (BELEÉRTVE KELLÉKANYAGOK, NYOMTATÁS ÉS SZKENNELÉS MENEDZSMENT SZOFTVEREK) ÉRTÉKESÍTÉSE ÉS SZERVIZELÉSE, KAPCSOLÓDÓ SZOLGÁLTATÁSOK (BELEÉRTVE TELJES KÖRŰ ÜZEMELTETÉS, HELP-DESK, KARBANTARTÁS, ESETI JAVÍTÁS, ÁTALÁNYÚJÍTÁS SZOLGÁLTATÁS, BÉRLET, OUTSOURCING, KONZOLIDÁCIÓ), INFORMATIKAI ÉS KOMMUNIKÁCIÓS RENDSZEREK TERVEZÉSE, KAPCSOLÓDÓ KIVITELEZÉSEK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK (BELEÉRTVE KÖZLEKÉSI INFORMATIKA), SZOFTVER- ÉS ALKALMAZÁSTERVEZÉS (BELEÉRTVE RENDSZERTERVEZÉS), FEJLESZTÉS, ÉRTÉKESÍTÉS, ÜZEMELTETÉS, INTELLIGENS IPARI ELEKTRONIKAI TERMÉKEK, RENDSZEREK TERVEZÉSE, GYÁRTÁSA ÉS ÉRTÉKESÍTÉSE, IT PROJEKTMENEDZSMENT, KÖZLEKÉSI KONCEPCIÓK TERVEZÉSE, KÉSZÍTÉSE, IT TANÁCSADÁS (SZOFTVER ÉS HARDVER).

minőségirányítási rendszert vezetett be és alkalmaz, mely megfelel az

MSZ EN ISO 9001:2015

szabvány követelményeinek.

A tanúsítvány érvényes: 2027. június 09.

A tanúsítvány regisztrációs száma: 01-T2263/2024-02036


KONFORMITÁS TANÚSÍTÓ KFT.



Szeged, 2024. június 10.

A Delta irányítási rendszerei eredményességét folyamatosan felülvizsgálja, fejleszti, a lehetőségeihez képest azonnal reagálva a piaci igényekre, a jogszabályok és az egyéb követelmények változásaira. Célunk ezen irányítási rendszerek tekintetében az érvényes tanúsítványaink fenntartása. Működésünk fontos alappilléreit képezik olyan dokumentumok, mint például az Etikai Kódex; az Antikorrupciós Politika; az Adatvédelmi szabályzat; vagy a Tájékoztató a visszaélés-bejelentési rendszerről, valamint a Delta Systems Kft. minőségpolitikája, környezeti politikája és információbiztonsági, kiberbiztonsági politikája:

Etikai Kódex

A munkavállalói jólét és elégedettség mellett a Delta horizontja kiterjed az emberi jogok egyetemes védelmére és tiszteletben tartására is. Erről az Etikai Kódex is részletesen rendelkezik:

A Delta Group Nyrt. és 100 százalékos tulajdonú leányvállalata a Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta) vezetése – összhangban a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 8. §-val és 9. § (2) bekezdésével, valamint az Antikorrupciós Politikában foglalt követelményekkel – az Etikai Kódex elfogadásával kinyilvánítja azokat az etikai normákat, melyeket működése során kiemelten fontosnak és követendőnek tekint. Az Etikai Kódex az értékrend közvetítésével meghatározza az elvárható etikus magatartást és a Delta értékeinek megfelelő cselekvés normáit, továbbá arra ösztönzi az érintetteket, hogy őrizzék meg és erősítsék azt az értékes külső képet, amely a cégről kialakult.

A Delta támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogok védelmét. A Delta által vallott etikai elvek kulcsszavakban: becsületesség, gondoskodás, felelősség, mások tisztelete, megbízhatóság, őszinteség, számonkérhetőség, tisztességesség, törvénytisztelet.

A Delta versenytársaival és üzleti partnereivel a piaci versenyre vonatkozó írott és íratlan szabályok betartásával tisztességes üzleti kapcsolat fenntartására törekszik. A Delta szigorúan megtiltja és elutasítja a piaci verseny korlátozásának minden formáját, különösen a kartellt, a bennfentes kereskedelmet és a piacot befolyásoló egyéb megállapodásokat. Üzleti partnereivel való kapcsolatait a bizalom, a tisztességes eljárás és az üzleti döntések meghozatalában nagyfokú függetlenség jellemzi.

A Delta szigorúan megtiltja a vesztegetés és korrupció minden formáját a tevékenységével kapcsolatosan. A Delta munkavállalói nem kínálhatnak fel, fizethetnek, kérhetnek vagy fogadhatnak el vesztegetési összegeket, ajándékokat üzletszerzés vagy üzlet visszatartása érdekében. Amennyiben bármely munkavállalóról bebizonyosodik, hogy vesztegetésben vagy



korruptióban érintett, a Delta fegyelmi eljárást indít ellene, ami elbocsátással, pénzbírsággal, büntetőjogi felelősségre vonással és kártérítés fizetésével is járhat.

A Delta olyan munkahelyi feltételeket teremt, amely mentes bármiféle megkülönböztetéstől, történjen az faj, nem, bőrszín, fogyatékoság, szexuális orientáció, felekezeti, politikai vélemény, érdekképviselési szervezethez való tartozás vagy ezzel összefüggő tevékenység miatt (kivételt képez a törvényben szabályozott pozitív diszkrimináció).

A Delta szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját, különösen a szexuális természetű zaklatást. A vezetés felelőssége, hogy a felmerülő eseteket megfelelő módon kezelje.

A Delta elítéli a gyermekek és kisebbségek kizsákmányolását: nem végeztet sem kényszer-, sem rabszolga-, sem gyermekmunkát és ilyen tevékenységet egyetlen partnerétől sem fogad el. A Delta minden munkavállalójának és szerződéses partnerének tisztában kell lennie ezekkel az elvekkkel, melyeket munkája során alkalmaznia kell.

A Delta elkötelezett a fenntarthatóság, a környezettudatos működés és az üzleti tevékenységgel járó negatív környezeti hatások csökkentése iránt.

Céltudatos, pontos munkavégzéssel a Delta valamennyi munkavállalója a vonatkozó jogszabályi követelmények betartásával, közösen átgondolt és felépített rendszer szerint végzi munkáját, ahol a végzett munka nyomon követhető, átlátható.

Tevékenysége során csak olyan alvállalkozókkal és beszállítókkal működik együtt, akik ismerik a Delta irányelveit. Kiemelt figyelemmel kíséri kiszervezett folyamatait, meghatározva és alkalmazva az ellenőrzési szerepkört.

A Delta egyik legfőbb értékének a munkavállalóit tekinti, ezért mindent megtesz a munkahelyi környezet és a munkahelyi légkör folyamatos fejlesztéséért, valamint, hogy a munkavállalók megfelelő képzésben részesüljenek. Célja, hogy folyamatos fejlesztésekkel megőrizze azt, hogy a Delta munkavállalójának lenni rang.



Antikorrupciós Politika

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta) tevékenységeit és szolgáltatásait, valamint irányítási rendszereit folyamatosan felügyeli, fejleszti és alapvető kötelességének tekinti a jogszabályok betartását. A Delta fontosnak tartja továbbá a versenyképes, számonkérhető, átlátható és korrupciómentes működést, valamint a fenntarthatósági szempontoknak való megfelelést.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. vezetése és valamennyi munkatársa egyöntetűen osztja azt az álláspontot, hogy a korrupció olyan jelenség, amely komoly társadalmi, morális, gazdasági és politikai problémákat okoz, gátolja a fejlődést, torzítja a versenyt, erodálja a jogbiztonságot, aláássa az emberi jogokat, növeli a vállalkozások költségeit, bizonytalanságot okoz a kereskedelmi tranzakciókban, vagyoni kárhoz vezet, rontja a termékek és szolgáltatások minőségét, valamint tönkreteszi az intézményekbe vetett bizalmat, megakadályozza a piacok tisztességes és hatékony működését.

A Delta korrupciónak tekint bármilyen értékű (pénzbeli vagy nem pénzbeli) jogtalan előny közvetlen vagy közvetett felajánlását, ígéretét, adását, elfogadását vagy kérését az alkalmazható jogszabályok megsértésével, amely befolyásol valakit vagy jutalmat jelent valaki számára, aki kötelezettségeinek teljesítésével kapcsolatban eljár vagy tartózkodik attól, hogy eljárjon, függetlenül az elkövetés helyszínétől.

A Delta a korrupció minden formáját elutasítja a közzsférában és a magánszférában egyaránt, legyen szó akár hivatalos személyeknek adott csúszópénzről, vesztegetésről, zsarolásról,

visszaosztásról, ügymenetkönnyítő kifizetésről, hatalommal való visszaélésről személyes előnyszerzés céljából, befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyökről, ajándékokról.

Az Antikorrupciós Politika összhangban áll a Delta víziójával, stratégiájával, céljaival, valamint támogatja a korrupció megelőzését, feltárását és kezelését szolgáló észszerű és arányos intézkedések bevezetését. Az Antikorrupciós Politika segítséget nyújt továbbá abban, hogy a Delta elkerülje, vagy legalább csökkentse a korrupció okozta költségeket, kockázatokat és károkat, valamint növelje a Delta jó hírnevét és megerősítse az üzleti tevékenysége iránti bizalmat. Az Antikorrupciós Politikában foglalt szabályok betartása a Delta valamennyi munkavállalójának kötelessége, azonban az antikorrupciós szervezeti kultúra támogatása (beleértve a szabályok kommunikálását és betartatását) a vezetés kiemelt feladata. A Delta Antikorrupciós Politikájának hatálya a korrupcióra, valamint a hozzá szorosan kapcsolódó, a szervezeti szabályokat és értékeket súlyosan sértő tevékenységekre (például a csalásra, a kartellekre és más tröszt- vagy versenyellenes jogsértésekre, illetve a pénzmosásra) terjed ki.

A Delta felelősséget vállal azért, hogy betartsa az összes rá vonatkozó, korrupciót és vesztegetést tiltó jogszabályt és önkéntesen alkalmazott szabványi előírást.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. vezetése - a munkavállalók felé - a következő elvárásokat fogalmazta meg annak érdekében, hogy az antikorrupciós törekvések eredményesek legyenek: Tanulmányozzák át, ismerjék meg és tartsák be a korrupcióellenes jogszabályokat, a Delta által bevezetett eljárásokat és kerüljék az olyan ügyleteket és körülményeket, melyek akár csak a látszatát is kelthetik bármilyen jogszabályba ütköző cselekedetnek (amely egy harmadik fél számára észszerűen korrupciónak tűnhet).

A Delta munkavállalóinak haladéktalanul jelenteniük kell a compliance@delta.hu címen, levélben, vagy személyesen a compliance officernek, amennyiben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információról szereznek tudomást (különösen az elkövetett korrupcióról, a korrupció kísérletéről vagy annak gyanújáról, illetve az antikorrupciós irányítási rendszer bármely megsértéséről). Fontos azonban, hogy senkit nem érhet hátrány, diszkrimináció, fegyelmi intézkedés (fenyegetés, elszigetelés, alacsonyabb beosztásba sorolás, előmenetel megakadályozása, áthelyezés, elbocsátás, megfélemlítés, megtorlás, zaklatás), mert jóhiszemű bejelentést tesz.

A munkavállalók tanúsítanak kellő gondosságot az üzleti partnerek kiválasztása és korrupciós kockázati ellenőrzése tekintetében. Elvárás és követelmény, hogy a Delta Systems Kft. üzleti partnerei megértsék, hogy a korrupció nem elfogadható. A Delta munkavállalói ennek érdekében

hívják fel a partnerek figyelmét a szerződések releváns részeire és az alkalmazott szabályokra. A beszállítók és alvállalkozók tekintetében meg kell győződni arról, hogy alkalmaznak-e antikorrupciós kontrollokat, valamint, hogy üzleti tevékenységüket tisztességesen, felelősséggel végzik, továbbá fel kell mérni, hogy mennyiben jelentenek a korrupcióellenes jogszabályoknak való megfelelés szempontjából kockázatot.

A Delta munkavállalói se közvetlenül, se közvetve nem ajánlhatnak, ígérhetnek vagy adhatnak jogtalan anyagi vagy más előnyt (ajándékot, szolgáltatást, személyes szívességet) hivatalos személynek (önkormányzati tisztviselőnek, politikai pártok tisztviselőinek, közhivatalért induló jelölteknek, állami alkalmazottaknak, nemzetközi szervezetek tisztviselőinek, állami tulajdonú vállalatok alkalmazottainak, hivatalos személyek hozzátartozóinak és velük közeli kapcsolatban álló személyeknek) vagy üzleti partner alkalmazottjának, illetve nem kérhetnek, követelhetnek vagy fogadhatnak el jogtalan anyagi vagy más előnyt a felsorolt személyektől azért, hogy egy üzletet megszerezzenek, megtartsanak, vagy egyéb tisztességtelen előnyhöz jussanak. Az üzleti ajándék, vendéglátás vagy egyéb szolgáltatási juttatás kizárólag az általános üzleti szokások keretein belül lehet tisztességes, akkor, ha abban a befolyásolási szándék jele nem látható, annak adása vagy elfogadása nem lehet hatással a döntéshozatalra, nem sugalmazhatja azt, hogy a megajándékozott féltől cserébe szívességet vár az ajándékozó.

A Delta munkavállalói gondoskodnak arról, hogy a jótékonyági és szponzorációs tevékenység se lehessen eszköz a vesztegetés megkönnyítésére és elrejtésére. Tiszta, átlátható és tisztességes legyen, megfelelő publicitással annak érdekében, hogy a támogatások eljussanak a támogatni kívánt félhez és a támogatni kívánt érdek minél hatékonyabban megvalósuljon.

Minden egyesülést, felvásárlást megelőzően korrupcióellenes átvilágítást kell végrehajtani, ami lehetővé teszi a kockázatok azonosítását és enyhítését.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. munkavállalói soha nem engedhetik, hogy a Delta nevében eljáró külső felek bárkit megvesztegessenek vagy ne legitim módon cselekedjenek.

Ezen elvárások teljesülésének érdekében a Delta szervezeti integritásának folyamatos fejlesztéséhez, antikorrupciós kontrolljainak erősítéséhez, valamint korrupciós kockázatainak csökkentéséhez elérendő célokat tűz ki, azok teljesülését folyamatosan figyelemmel kíséri, méri, elemzi, értékeli, valamint az eredmények és hatékonyság növelése érdekében fejleszti.

A Delta az antikorrupciós irányítási rendszer működtetésének támogatására a felsővezetésnek közvetlenül alárendelt, szakmailag független compliance officereket nevezett ki.



Az Antikorrupciós Politikában foglalt követelmények be nem tartása esetén a Delta következetes és szigorú szankciókat (jogviszony megszüntetése, szerződés rendkívüli felmondása, büntetőfeljelentés megtétele, kártérítési igény) alkalmaz.

A Delta biztosítja a munkavállalók számára a szükséges és megfelelő antikorrupciós tudatosítást és képzést (a lényeges új információk fényében rendszeresen, legalább évente egyszer).

A Társaság elkötelezett, hogy antikorrupciós törekvéseiben más szervezeteket is támogat és ösztönöz annak érdekében, hogy a korrupció elutasításának szemlélete minél szélesebb körben általánosan elfogadottá váljék.

A HR 2024 júliusában tájékoztatta a munkavállalókat a Delta Compliance Officer Csatatának bővítéséről. A 4 fős Csatat tagjai közösen dolgoznak a Delta jogszerű és etikus működésének fenntartásán és fejlesztésén. Különösen az alábbi területekre fókuszálnak:

Ajándékozás és vendéglátás gyakorlata (mértéke, gyakorisága és észszerűsége), különösen a belső szabályzatok, működési protokollok betartatása. Megelőző kontrollt gyakorolnak olyan helyzetekben, amelyekben az ajándék és vendéglátás felajánlása vagy elfogadása megalapozott okkal korrupció benyomását keltheti. Döntés-előkészítési feladatot látnak el a vezetői jóváhagyásokhoz.

A Delta magas szintű képviselője az üzleti partnerek felé (gyártók, beszállítók tekintetében egyaránt) a Társaság szervezeti értékeinek érvényre juttatása érdekében (beleértve a gyártói inszertívák felhasználását, rendezvények, pontgyűjtő akciók... felügyeletét).

Jogi szemléletet, ismeretet igénylő vezetői döntések előkészítése, a döntéshozatalban való részvétel. Jogszabályok implementálása, belső szabályzatokkal való harmonizálása.

A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvénnyel összhangban visszaélés-bejelentési rendszer működtetése (beleértve az etikai vétségek kivizsgálását). Támogatja a bejelentések megtételét, a panaszok megkülönböztetés nélküli, bizalmas kezelését és védi a jóhiszemű bejelentőt.

A compliance officerek elérhetők személyesen, illetve a compliance@delta.hu e-mail címen.

Adatvédelmi szabályzat

A GDPR rendelettel összhangban a Delta kidolgozta adatvédelmi tájékoztatóját és adatvédelmi szabályzatát, melyet a munkavállalók és üzleti partnerei számára hozzáférhetővé és áttekinthetővé tesz. A csoportszintű szabályzat lefekteti az adatkezelési alapelveket, az adatkezelési célokat, feladatokat. Adatvédelmi incidens a jelentési időszakban nem történt. A cég kiemelt figyelmet fordít emellett a mindennapokban a biztonságos online munkavégzésre: a

munkatársak a számítógépeket kötelesek zárolni, amikor nem használják azokat, valamint szigorú jelszó- és levelezési rendszer biztonsági előírásokkal rendelkeznek, és a vírusvédelemre is nagy hangsúlyt fektetnek. Ezzel a Delta nemcsak saját, de ügyfelei adatait is védi.

Visszaélés-bejelentési rendszer

A Delta a bejelentéseket fontos visszajelzésnek tekinti saját szervezete és folyamatai javítása, kockázatai csökkentése érdekében. Elkötelezett a minőség, az etikus üzleti magatartás és a feddhetetlenség iránt. Elsődleges célja, hogy értéket teremtsen ügyfelei, munkatársai és szerződéses partnerei számára. Ezért fontos számára a működésével kapcsolatos kockázatok megismerése és a jóhiszemű bejelentők védelme és támogatása.

Antikorrupciós politikájával, antikorrupciós irányítási rendszerével, továbbá a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: Pkbtv., vagy Panasztörvény) támogatja a bejelentések megtételét és védi a bejelentőt. Senkit nem érhet hátrány jóhiszemű bejelentése miatt.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. (a továbbiakban: Delta) integrált munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert működtet, melynek célja, hogy a bejelentő által tapasztalt, a Delta működését érintő kockázatra (értve ez alatt a jogszabálysértést is) vagy hiányosságra vonatkozó adat és információ eljusson a döntéshozókhöz, és szükség esetén intézkedni lehessen a kockázatot kezelő eljárás elindítása iránt.

Bejelentő lehet, akinek tudomása van valamilyen Deltát érintő jogszabálysértésről, feltételezett jogszabálysértésről vagy valamely szabályzatban foglalt követelmény megsértéséről, tekintet nélkül arra, hogy jogviszonyban áll-e vagy állt-e a Deltával. Jogosult bejelentést tenni például az, akinek a Deltával valamilyen jogviszonya áll fenn, de az is, akinek a jogviszonya már megszűnt vagy a jogviszony létesítése folyamatban van.

Minden jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt be lehet jelenteni. Ide tartoznak különösen az elkövetett korrupcióval, a korrupció kísérletével vagy gyanújával, illetve az antikorrupciós irányítási rendszer bármely megsértésével vagy hiányosságával kapcsolatos aggályok.

A bejelentés megtételére elsősorban a compliance@delta.hu e-mail cím áll rendelkezésre, de ennek lehetőségét a compliance officer részére címzett levélben vagy személyesen is biztosítja a

Delta. A szóbeli bejelentést a compliance officer írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja. A személyes bejelentők számára biztosítja adataik elkülönített, zárt borítékban történő kezelését.

A Delta a név nélkül vagy azonosíthatatlan bejelentő által tett bejelentést is kivizsgálja, ha tartalma alapján valószínűsíthető, hogy a szervezet működésére releváns kockázatot tár fel, vagy jogszabálysértés gyanúja merül fel, ugyanakkor a visszajelzés biztosítása érdekében javasolja a bejelentőknek elérhetőségük megadását. Anonim bejelentésnél a bejelentőnek figyelembe kell vennie azonban, hogy a kapcsolattartási adat megadása hiányában, amennyiben a bejelentésben megadott információ nem elegendő vagy megfelelő a bejelentés kivizsgálásához, illetve a vizsgálat megindításához vagy eredményes lefolytatásához elengedhetetlenül szükséges információ bármely okból nem beszerezhető, úgy a vizsgálat eredmény nélkül kerülhet lezárásra, a bejelentő részére az eljárással kapcsolatban a Delta tájékoztatást nem tud küldeni.

A bejelentés fogadását, feldolgozását, illetve a vizsgálat lefolytatását az erre a célra kijelölt, speciálisan felkészített, pártatlan munkatárs a compliance officer látja el.

A bejelentés gyors és hatékony kivizsgálásának biztosítása érdekében ajánlott a lehető legrészletesebb leírást adni a bejelentés tárgyáról, különösen: a bejelentésre okot adó esemény háttéréről, körülményeiről, előzményeiről és a gyanú okáról, a bejelentésre okot adó eseményben érintett személyekről, az esemény dátumáról, helyszínéről. Továbbá ajánlott a bejelentéshez csatolni minden olyan dokumentumot, amely igazolhatja a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó gyanút.

A bejelentést a compliance officer fogadja és a lehető legrövidebb időn belül kivizsgálja. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételét követő legkésőbb 7 napon belül a bejelentő visszaigazolást kap ugyanazon csatornán keresztül, amelyen a bejelentés benyújtására sor került, feltéve, ha a bejelentő elérhetősége ismert. A vélelmezhető hatások alapján a bejelentéseket a compliance officer kockázati csoportba sorolja (kis, közepes vagy nagy). Amennyiben a bejelentés kivizsgálásához kevés információ áll rendelkezésre, a bejelentővel a compliance officer felveszi a kapcsolatot a rendelkezésre álló elérhetőségein.

A bejelentést a compliance officer legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. A határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentő ebben az esetben a kivizsgálás befejezésének várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbításának indokairól értesítést kap.

A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A vizsgálat lezárását követően annak eredményéről a compliance officer jelentést készít, amely döntési javaslatot tartalmaz a további intézkedésekre vonatkozóan. A jelentést a compliance officer a Delta illetékes vezetője számára küldi meg. A vezető a jelentés alapján dönt a további intézkedésekről és erről tájékoztatja a compliance officert, aki – feltéve, ha az elérhetősége ismert – értesíti a bejelentőt.

A vizsgálat során a Delta köteles biztosítani, hogy a bejelentőt ne érje semmiféle hátrányos jogkövetkezmény a bejelentés okán.

Jogellenesnek minősül minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, és amelyet a Deltával kapcsolatos jogviszonnnyal összefüggésben valósítanak meg. Jogellenesnek minősül továbbá minden, a bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor.

A hátrányos intézkedés lehet különösen a bejelentőnek való felmondás, hátrányos megkülönböztetés, vagy bármely munkajogi szankció. További részleteket a Panasztörvény 41. §-a tartalmazza. A hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja – vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el. A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához. A bejelentő a fentiekre valamennyi hatósági vagy bírósági eljárás során – a bejelentés megtétele jogszerűségének bizonyítása mellett – hivatkozhat.

A bejelentővédelem megilleti azt a bejelentőt is, aki anonim jogszerű bejelentést tesz, és későbbi azonosítását követően vele szemben a Panasztörvény 41. § (1) bekezdése szerinti hátrányos intézkedést tesznek vagy a 42. § alkalmazására kerül sor.

A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül az is, aki a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során, a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja – akit a 41. § (2) bekezdése szerinti hátrányos intézkedés érhet.

A nem jóhiszemű bejelentő cselekményének következménye: A legszükségesebb esetben a cselekmény súlyához illeszkedő és a bejelentés körülményeit is figyelembe vevő munkajogi vagy szerződéses szankció lehet. Az esetleges szankcióra vonatkozóan a compliance officer tehet javaslatot.

A Delta számára kiemelt fontosságú a bejelentők és a bejelentéssel érintett személyek személyes adatainak védelme.

A bejelentés kivizsgálása során a Delta a bejelentőnek és annak a személynek a személyes adatait kezeli, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, vagy aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

A bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatokat a Delta kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezeli, és azokat kizárólag a bejelentés kivizsgálásában részt venni jogosult személyek részére továbbítja. A Delta biztosítja, hogy a bejelentésben érintett személy adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A vizsgálat lezárását követő 30 napon belül – amennyiben további eljárás a vizsgálat alapján nem indult – a Delta az adatokat anonimizálja.

Adatkezeléshez kapcsolódó jogai feltételezett megsértése esetén az érintett panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., +36-1-391-1400, ugyfelszolgalat@naih.hu) vagy bírósághoz fordulhat.

Korrupció gyanújáról a visszaélés-bejelentési rendszeren keresztül a 2025-ös üzleti évben sem kaptunk bejelentést.

A Delta Systems Kft. minőségpolitikája, környezeti politikája és információbiztonsági, kiberbiztonsági politikája

A Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta vagy Társaság) tevékenységeit és szolgáltatásait, valamint irányítási rendszereit folyamatosan felügyeli, fejleszti és alapvető kötelességének tekinti a jogszabályok, a vonatkozó szabványok előírásainak betartását. Folyamatba épített kontrollok, továbbá kockázatelemzések és auditok lefolytatása révén rendszeresen ellenőrzi, hogy a Politikában és a tervekben kitűzött célok megvalósulnak-e és a vonatkozó utasításokat és eljárásokat az érintettek betartják-e. Ellenőrzi továbbá az előírások megfelelőségét, érvényesülését, szükség esetén korrekciókat hajt végre. A Társaság fontosnak tartja továbbá a számonkérhető, átlátható működést, az ügyfelek elégedettségének biztosítását. A Delta Systems Kft. vezetése és valamennyi munkatársa elkötelezett az ISO 9001, ISO 14001, ISO/IEC 27001 szabványok, valamint a NIS2 előírásának betartásáért. Ennek megvalósítása érdekében az alábbi célkitűzéseket határozta meg:

- ✓ Tanúsított rendszerei fenntartását, folyamatos fejlesztését.
- ✓ A Társaság iránti bizalom és elégedettség növelését.
- ✓ A Delta Systems Kft. egyik legfőbb értékének a munkatársait és azok kompetenciáit tekinti, ezért mindent megtesz a támogató, motiváló munkahelyi légkör kialakításáért és fenntartásáért.
- ✓ Érdekelte felekkel kölcsönösen előnyös kapcsolat kialakítására törekszik a felelősség, tisztesség és az integritás jegyében.
- ✓ Tevékenysége során csak olyan alvállalkozókkal és szállítókkal működik együtt, akik ismerik és elfogadják a Delta Systems Kft. minőséggel, környezetvédelemmel és információbiztonsággal, kiberbiztonsággal kapcsolatos irányelveit, valamint akiknek működése összhangban áll a Társaság célkitűzéseivel.
- ✓ A Delta Systems Kft. elkötelezte magát a környezetszennyezés megelőzése, valamint a környezetterhelés csökkentése mellett.
- ✓ Környezetvédelmi teljesítményéről a Társaság a nyilvánosságot a honlapján elérhető Fenntarthatósági Jelentés formájában rendszeresen tájékoztatja.
- ✓ A Delta Systems Kft. olyan információbiztonsági rendszert működtet, amely kiemelt feladatként kezeli vagyonelemei bizalmosságának, sértetlenségének és rendelkezésre állásának zárt, teljes körű, folytonos és kockázatokkal arányos védelmét és ezek



biztosítása érdekében szükséges intézkedések megtervezését, megvalósítását, szükség esetén korrekcióját. Ennek érdekében a cég vezetése biztosítja a szükséges pénzügyi forrást, a humán és technikai erőforrásokat és feltételeket. Rendszeres képzésekkel, oktatásokkal növeli a munkatársak információbiztonsági tudását, tudatosságát és elkötelezettségét.

- ✓ A Delta arra törekszik, hogy ne legyen olyan kára, amely üzleti vagy morális veszteséget okoz a Társaságnak.

+36 1 437 5200

info@delta.hu

www.deltatechnologies.hu

Központ – Budapest

1134 Budapest, Róbert Károly krt. 70-74.

Raktár

1044 Budapest, Ezred utca 1-3. B2/ 4-1.